

Relations industrielles Industrial Relations



Publications récentes Recent Publications

Volume 52, numéro 4, 1997

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/051214ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/051214ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce document

(1997). Publications récentes. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 52(4), 902-904. <https://doi.org/10.7202/051214ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1997

Cet document est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

é
rudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

Publications récentes

Recent Publications

I Relations du travail *Labour Relations*

« Managerial Strategies, Labour and Employment Relations and the State : The Canadian Case and Beyond », John Godard, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 35, n° 3, 1997, 399-426.

« Labour-Management Relations in an Era of Globalization », C.S. Venkata Ratnam, *Management & Change*, vol. 1, n° 1, 1997, 39-69.

« La participation syndicale à la réorganisation du travail », Reynald Bourque, *Le marché du travail*, vol. 18, n° 7 et 8, 1997, 5-10, 89-95.

« Loyalty, Voice, and Intent to Exit a Union Firm : A Conceptual and Empirical Analysis », Karen E. Boroff and David Lewin, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 51, n° 1, 1997, 50-63.

« La croissance des taux de salaire négociés en 1997 », Jean-Pierre Roy, *Le marché du travail*, vol. 18, n° 9, 1997, 5-10.

I Organisations syndicales et patronales *Union and Employer Organizations*

Mini-Symposium on U.S. Unions : Past and Present, Special Issue, *Industrial Relations*, vol. 36, n° 3, 1997, 277-370. Articles : « Lost Ways to Organizing : Reviving the AFL's Direct Affiliate Strategy », Dorothy Sue Cobble, « Youth Apprenticeship in a Laboratory of Democracy », Eric Parket, « The Growth of Union Decertification : A Test of Two Nonnested Theories », Eric A. Nilsson, « The Effects of Unionism on Recruitment and Selection Methods », Marianne J. Konch and Greg Hundley.

I Droit du travail *Labour Law*

« Federalism and Labour Relations in Canada », Thomas S. Kuttner, *Canadian Labour & Employment Law Journal*, vol. 5, n° 2, 1997, 195-223.

« Reversion to China : Implications for Labour in Hong Kong », Ng Sek-Hong, *The International Journal of Human Resource Management*, vol. 8, n° 5, 1997, 660-676.

I Gestion des ressources humaines et des organisations *Human Resources Management and Organizations*

« Business Process Redesign : The Wheel of Ixion », René Ten Bos, *Employee Relations*, vol. 19, n° 3, 1997, 248-264.

« Participatory Democracy May Go a Long Way : Comparative Growth Performance of Employee Ownership Firms in New York and Washington States », Gorm Winther and Richard Marens, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 18 n° 3, 1997, 393-422.

« Human Resource Management in a Quality Context : Some Irish Evidence », Kathy Monks, Finian Buckley and Anne Sinnott, *Employee Relations*, vol. 19, n° 3, 1997, 193-207.

« Management Enforced Job Change and Employee Perceptions of the Psychological Contract », Jerry Hallier and Philip James, *Employee Relations*, vol. 19, n° 3, 1997, 222-247.

« Autoroutes de l'information et organisation du travail : la fin d'une tragédie classique », Pierre Giorgini, *Gestion 2000*, vol. 13, n° 4, 1997, 79-88.

« NTIC dans les entreprises : appropriation de l'innovation », Jacques Digout, *Gestion* 2000, vol. 13, n° 4, 1997, 107-112.

I Sociologie du travail *Work Sociology*

« The "Classroom Hypothesis" and Individualization », Morten Madsen, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 18, n° 3, 1997, 359-392.

« The Emergence and Institutionalization of Toyotism : Subdivision and Integration of Labour Force at the Toyota Motor Corporation from the 1950s to the 1970s », Terje Gronning, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 18, n° 3, 1997, 423-456.

« Strategic and HRM Aspects of Kaizen : A Case Study », Hedley Malloch, *New Technology, Work and Employment*, vol. 12, n° 2, 1997, 108-121.

« Technology, Culture and Craft : Job Tasks and Quality Realities », Robert F. Conti and Malcolm Warner, *New Technology, Work and Employment*, vol. 12, n° 2, 1997, 123-135.

« Dualism, Flexibility and Self Employment in the UK Construction Industry », Peter Nisbet, *Work, Employment and Society*, vol. 11, n° 3, 1997, 459-480.

« Checking Out Services : Evaluating Excellence, HRM, and TQM », Patrice Rosenthal, Stephen Hill and Riccardo Peccet, *Work, Employment and Society*, vol. 11, n° 3, 1997, 481-503.

« La stratégie de la confiance : le partenariat industriel observé depuis le fournisseur », Jean-Philippe Neuville, *Sociologie du travail*, vol. 39, n° 3, 1997, 297-320.

« Les relations formation-emploi, une quête sans fin : les formations à la platurgie », Catherine Agulhon, *Sociologie du travail*, vol. 39, n° 3, 1997, 321-346.

« L'usine et le petit pot. Pour une sociologie de l'innovation industrielle », Christian Thuderoz, *Sociologie du travail*, vol. 39, n° 3, 1997, 347-370.

I Économique du travail, main-d'œuvre, sécurité sociale *Labour Economics, Employment and Social Security*

« L'emploi rémunéré non permanent », Lee Grenon et Barbara Chun, *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 9, n° 3, 1997, 22-33.

« Non-Permanent Paid Work », Lee Grenon and Barbara Chun, *Perspectives on Labour and Income*, vol. 9, n° 3, 1997, 21-31.

Spécial Emploi, Numéro thématique, *La revue de l'IRES*, n° 23, 1997, 5-171. Articles : « La loi Robien : rupture qualitative ou aubaine éphémère ? », Jacques Freysinet, « Le début sur les retraites : l'alibi de la démographie », Pierre Concialdi, « L'emploi dans les modèles macro-économiques », Michel Husson, « La politique de l'emploi et sa représentation de l'entreprise », Jérôme Gautié, Florence Lefresne, « Accords d'entreprise sur l'emploi : quels processus d'échange ? », Olivier Mériaux, Pascale Trompette, « Politiques budgétaires et intégration monétaire européenne : fondements théoriques et analyse critique du pacte de stabilité », Etienne Farvaque, Nadine Richez-Battesti et Christine Venon.

« Wages and the University Educated : A Paradox Resolved », Frederic L. Pryor and David Schaffer, *Monthly Labor Review*, vol. 120, n° 7, 1997, 3-14.

La formation de la main-d'œuvre, Numéro thématique, *Gestion*, vol. 22, n° 3, 1997, 10-164.

« The Influence of Industrial Relations Factors on U.S. Foreign Direct Investment Abroad », William N. Cooke, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 51, n° 1, 1997, 3-17.

« Do Unions Reduce Investment ? Evidence from Canada », Cameron W. Odgers and Julian R. Betts, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 51, n° 1, 1997, 18-36.

■ Équité au travail

Equity at Work

« Balancing Home and Employment », Jay Ginn and Jane Sandall, *Work, Employment and Society*, vol. 11, n° 3, 1997, 413–432.

« Breaking the Silence : Creating User-Friendly Sexual Harassment Policies », Ellen R. Peirce, Benson Rosen and Tammy Bunn Hiller, *Employee Responsibilities and Rights Journal*, vol. 10, n° 3, 1997, 225–242.

■ Santé et sécurité au travail

Health and Security at Work

« Human Resource Malpractice : The Deregulation of Health and Safety at Work in the USA and Britain », Peter Bain, *Industrial Relations Journal*, vol. 28, n° 3, 1997, 176–191.

« Incapacité de travail et réinsertion : théorie et dossier d'une étude transnationale », Frank S. Bloch et Rienk Priens, *Revue internationale de sécurité sociale*, vol. 50, n° 2, 1997, 325.

■ Études comparatives

Comparatives Studies

« Decentralization and Pay Reform in Central Government : A Study of Three Countries », Robert F. Elliott and Keith A. Bender, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 35, n° 3, 1997, 447–475.

Industrial Relations in the New Market Economies (CEECs), Special Issue, *Transfer*, vol. 3, n° 2, 1997, 233–408, Articles : « Transformation Processes and Trade Union Configurations in Poland and Hungary », R. Deppe and M. Tatur, « Trade Unions, Foreign Direct Investment and

the Restructuring of Polish State-Owned Enterprises », A. Rainnie and J. Hardy, « Workers' Attitudes in the Czech Republic : Results of the IVVM Survey Two Years On », I. Fisera and C. Kadavá, « Trade Unions in Romania », E. Ockenga, « The Role of Multi-Employer Collective Agreements in Regulating Terms and Conditions of Employment in Hungary », A. Tóth, « The Problems of Reconstituting a Union in a Reorganised State Enterprise : An Exploration of Aspects of Hungary's Shop Floor Industrial Relations », M. Pittaway, « Trade Unions, Industrial Relations and the State in Russia », S. Clarke, « Institutional Transfer and the Transformation of Labour Relations in East(ern) Germany : Lessons for Central and Eastern Europe ? », M. Fichter.

■ Généralités

General

Industrial Relations : Looking to the Future, Special Issue, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 35, n° 3, 1997, 307–398, Articles : « The Future of Employee Representation », Richard Hyman — Discussant Paula B. Voos, « Wagers and the Labour Market, Jill Rubery — Discussant Bennett Harrison, « Skills-based Full Employment : The Latest Philosopher's Stone », Colin Crouch — Discussant Francis Green, « Industrial Relations : Looking to the Future », John Kelly, Editor.

« British Employers and the Social Charter : Some Survey Evidence », D. Sapsford, G. Johnes, H. Armstrong and R. de Kervenoael, *Industrial Relations Journal*, vol. 28, n° 3, 1997, 236–242.

Le plan Juppé III, Numéro thématique, *Droit Social*, n° 9/10, 1997.